

2026년 제4회 제주특별자치도립노인요양원 직원 채용 계획 공고

어르신들의 마음까지 보살피는 역량 있는 인재를 구하기 위한 2026년 제4회 직원
채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 8월 7일

제주특별자치도립노인요양원장

I

채용분야 및 인원

구 분	직 종	채용 인원	직무내용
정규직	간호사	1명	- 건강관리, 투약, 욕창관리 및 간호업무 수행에 관한 사항 등
정규직	조리원	1명	- 식단 조리 및 식품 검수, 급식 시설 및 기구의 위생·안전 실무 업무 등

II

모집분야 및 응시자격 [적용기준일: 공고일 기준]

가. 공통 요건

- 응시연령
가. 기타 직원 : 공고일 기준 만18세 이상 만62세 미만인 자
나. 요양보호사 : 공고일 기준 만18세 이상 만65세 미만인 자
- 성별, 학력 및 전공: 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무 가능한 자
- 제주특별자치도립노인요양원 인사규정 제25조에 의한 임용의 제한이 없는 사람
- 「사회복지사업법」 제35조의 2 제2항에 해당되지 않는 사람
- 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 죄를 범한 사람 등
- 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등)에 해당하지 않는 사람

【임용의 제한 (제주특별자치도립 노인 요양원 인사규정 제25조)】

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 및 제주특별자치도립노인요양원 인사규정 제25조(임용의 제한)에 해당이 없고 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

제25조(임용의 제한)

1. 미성년자
2. 금치산자 또는 한정치산자
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 금고이상의 실형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
6. 금고이상의 형의 집행유예선고를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
7. 제5호 및 제6호의 규정에 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금관리에 관한법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장(360조는 제외한다.)의 죄를 범하거나 이법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자
 - 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 - 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 자
 - 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
9. 사회복지관련 기관이나 시설에서 징계에 의하여 파면 또는 해임된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
10. 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자
11. 제5호부터 제7호까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄(「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항제1호는 제외한다)

또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년 대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다)집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 자
12. 시설 종사자로 재직하는 동안 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄로 금고이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 자

나. 자격 요건

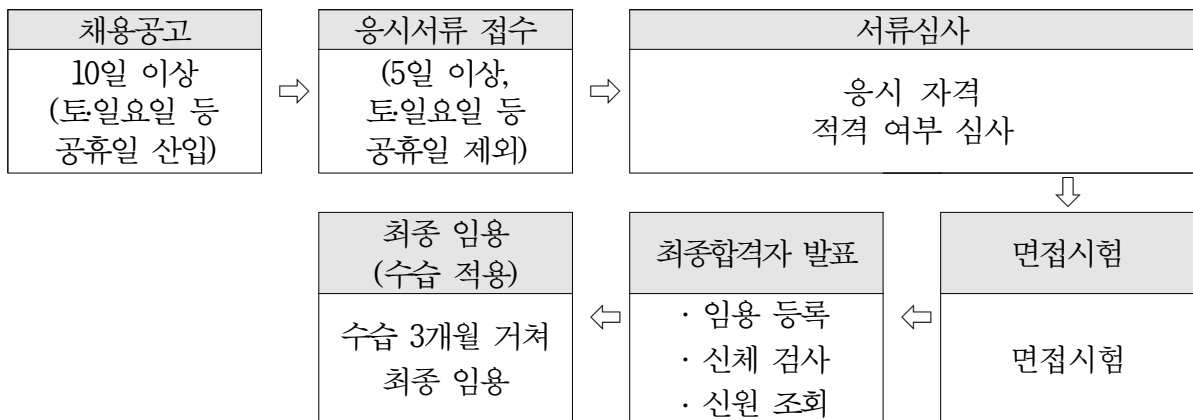
구 분	직 렬	직 종	자 격 요 건
정규직	보건직	간호사	- 간호사 면허증 소지자
정규직	기능직	조리원	- 없음 ※ 우대사항 : 조리기능사 자격증 소지자

III

채용방법 및 절차

1. 채용절차

- 채용구분 : 공개 채용
- 채용 절차



2. 블라인드 채용

- 응시원서에 원칙적으로 출신지역, 출신학교, 가족관계, 신체조건, 학력 등 인적사항 요구하지 않음
- 블라인드 면접 실시
 - 면접관에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 정보 제공 금지
 - 면접관은 직무수행 및 평가 요소와 관련된 사항을 제외하고 차별적 소지가 있거나 응시자의 개인 신상과 관련된 사항들을 질문할 수 없음

3. 전형별 합격자 선정 기준

가. 1차 시험 : 서류심사

- 심사 사항 : 자격요건 적격 심사
- 심사 기준 : 채용 예정 직위에서 정하고 있는 자격 요건에 적합한지 여부를 서면하여 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격, 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 확인 및 심사

나. 2차 시험 : 면접시험

- 서류심사 합격자를 대상으로 면접을 실시하여 60점 이상 얻은 자 중에서 고득점자 1인을 합격자로 결정함

면접시험 채점 기준 (배점 100점)

- 요양원 직원으로서의 정신자세 : 20점
- 전문지식과 응용능력 : 20점
- 창의력·의지력 및 발전가능성 : 20점
- 의사발표의 정확성과 논리성 : 20점
- 예의·품행 및 성실성 : 20점

다. 최종 합격자 결정

- 면접심사 평정한 점수의 합이 60점 미만인 응시자는 불합격
(도립요양원 인사규정 제26조 제6항)
- 면접점수와 가산점수를 합산하여 고득점자 순으로 최종합격자 결정
- ※ 면접 심사시 동점자 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 반영
- 최종합격자가 등록을 하지 않을 경우 후순위자를 후보합격자로 한다.
- 최종합격자 대상 채용신체검사서 : 「공무원채용 신체검사규정」에 따름
- 최종합격자 범죄경력 조회 : 관내 경찰서 의뢰

라. 후보합격자(예비합격자)

- 후보합격자는 성적순위에 따라 합격인원의 1배수로 선발할 수 있으며, 임용 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내로 함.
- 후보합격자는 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음.
- 후보합격자 명단은 최종합격자 발표시 홈페이지에 게시.

○ 가점기준(우대사항)

구 분	대 상	가 점	증빙서류
취업지원 대상자	· 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제1호 해당자 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항 제1호 해당자 · 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 제1항제1호 해당자 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 제1항제1호 해당자	해당 법령에 따라 만점의 10%	취업지원 대상자 증명서 (공고일 이후 발행한 증명서)

	· 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제1호 해당자 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제1호 해당자		
	· 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제2호 해당자 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항제2호 해당자 · 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조제1항제2호 해당자 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제2호 해당자 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제2호 해당자 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제2호 해당자	해당 법령에 따라 만점의 5%	
장애인	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어 있는자	면접 만점의 5%	장애인 등록증 (장애인 증명서)
사회적 취업 취약계층	· 기초생활수급자 또는 차상위계층(①) · 한부모가족지원법에 의한 보호대상자(②) · 청년 미취업자(만34세 이하)(③)	동점자 발생시 우 대	증명서
우대사항	· 응시자격의 자격요건 중 우대사항(④)		관련서류
○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원 대상자에 대한 가점은 관련 법률의 적용기준을 따름 ○ 사회적취업 취약계층 및 자격요건 우대사항의 경우, 면접시험 동점자 발생 시 ①→④ 순으로 우대 ○ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됨(중복 적용 불가) ※ 가산특전을 받고자 하는 사람은 응시원서 접수 시 해당하는 내용의 증빙자료를 사전 제출해야함. ※ 각 전형별 득점이 40% 미만인 경우 가점 미적용함. ※ 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정 인원의 30%를 초과 할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.			

마. 합격자 발표 : 1차, 2차 합격자에게 개별 통보

바. 임용대상자 등록 및 임용

최종 합격자를 대상으로 임용대상자 등록을 실시하고, 신체검사와 신원조회 결과 확인 후 3개월간 수습 임용

IV

응시원서 접수

1. 채용 공고 및 접수

○ 공고기간 : 2026. 8. 7.(금) ~ 2026. 8. 20.(목)

○ 접수기간 : 2026. 8. 7.(금) 14:00 ~ 2026. 8. 20.(목) 17:00까지

* 토·일요일, 공휴일 접수 제외

○ 공고 방법

- 제주특별자치도립노인요양원, 부설 주야간보호센터, 제주의료원, 제주복지넷, 제주사회복지사협회 홈페이지 등

○ 접수방법 : 방문 또는 등기우편 접수

○ 접수장소 : 제주특별자치도 제주시 산천단 남길 10(아라일동)

제주도립노인요양원 신관 행정지원팀(문의 : 064-726-1162)

○ 원서교부 : 도립노인요양원 또는 인터넷홈페이지(<http://www.Jejusenior.or.kr>)

○ 합격자 발표 : 도립노인요양원(<http://www.Jejusenior.or.kr>)

※서류전형(1차) 합격자에 한하여 면접전형(2차)에 응시할 수 있음

2. 채용 일정

구 분	일 정	비 고
모집 공고	2026. 8. 7.(금) ~ 2026. 8. 20.(목)	공고 14일
원서접수	2026. 8. 7.(금) 14:00 ~ 2026. 8. 20.(목) 17:00	방문 또는 등기우편 접수 접수 9일
1차 서류 심사	2026. 8. 21.(금)	
서류심사 결과 발표 및 면접계획 공고	2026. 8. 24.(월)	홈페이지 공지 및 개별 통보
2차 면접 시험	2026. 8. 25.(화)	장소 : 도립요양원 신관2층 대강당

2차 면접시험 합격자 발표	2026. 8. 26.(수)	홈페이지 공지 및 개별 통보
임용 서류 접수 및 결격사유 조회	2026. 8. 27.(목) ~ 2026. 8. 31.(월)	
최종 임용	2026. 9. 1.(화)	임용일 협의 가능

※ 상기 일정은 예정 일정으로 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정 게시함

V

제출서류

구 분		제출서류	비 고
입사 지원서 접수	공통 제출 서류	1. 응시원서(소정양식) 1부. 2. 자기소개서(소정양식) 1부. 3. 개인정보제공 동의서(소정양식) 1부. 4. 응시자격 관련 자격(면허)증 사본 각 1부. 5. 주민등록초본(병역사항 포함) 1부. 6. 건강보험자격득실확인서(경력사항 확인) 1부.	
	해당자 제출	1. 취업지원 대상자증명서 1부. 2. 장애인증명서 1부.	가점기준
		1. 취업취약계층 증명서 1부. 2. 자격요건 중 우대사항 관련 서류 각 1부.	우대사항
최종 합격자		1. 이력서(소정양식) 1부. 2. 채용 신체 검사서 1부. (공무원 채용신체검사 규정 준용) 3. 가족관계증명서(13자리 모두 표시) 1부.	

구 분	제출서류	비 고
	4. 기본증명서(상세) 1부. 5. 주민등록등본(13자리 모두 표시) 1부. 6. 급여통장 사본 1부. 7. 기타 필요서류 각 1부. ※ 모든 임용서류는 채용 공고일 이후 발급	

VI 임용조건 및 보수수준

1. 임용 조건 : 최종합격자 중 결격사유가 없을 시 임용
2. 보수 수준 : 제주특별자치도립노인요양원 인사규정 및 보수규정 등에 따름
3. 복무 및 복리후생 : 제주특별자치도립노인요양원 제규정에 따름

구 분	근무지	근무조건
간호사	도립요양원	○ 채용형태 : 정규직 ○ 근무시간 : 주40시간 근무(근무 스케줄에 따름) ○ 채용조건 : 전형에 합격하고, 수습 3개월 후 결격 사유가 없으면 임용.
조리원		

VII 기타사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 3일전까지 제주특별자치도립노인요양원, 부설 주야간보호센터, 제주의료원, 제주복지넷, 제주사회복지사협회 홈페이지에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증명서 위·변조, 증빙 서류 기한 내 미제출자, 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 합격을 취소하고 합격 후에라도 해당사항 적발 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 응시자는 지원 분야 자격요건 등을 우선 판단하여 원서를 제출하고 블라인드

채용 도입에 따라 가족관계, 학력, 출신지역, 출신학교 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

- 지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자 발표 미확인 등 으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 각 전형별로 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지후 신원조회, 채용 신체검사 등을 통한 결격사유 발생시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격자가 합격취소, 임용 결격 사유, 임용 포기 시 차순위 후보를 합격자로 선정할 수 있습니다.
- 원본으로 제출한 서류는 14일 이내 반환 청구할 수 있으며, (채용서류 반환청구서)를 팩스 또는 전자우편으로 제출.
- 기타 문의사항은 도립노인요양원 행정지원팀 064-726-1162로 문의 바랍니다.

제주특별자치도립노인요양원은 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소 될 수 있음을 알려드립니다.